



Durch unser Verhalten zeigen wir, wer wir sind

Elopak Verhaltenskodex



Inhaltsverzeichnis

Den Kodex verstehen und umsetzen

- 05 Nachricht vom CEO
- 06 Allgemeines
- 06 Anwendungsbereich
- 07 Verantwortung und Umsetzung
- 07 Compliance-Erklärung

Unser Arbeitsplatz

- 09 Gesundheit und Sicherheit
- 10 Menschenrechte und Arbeitsrechte
- 11 Diversität und Chancengleichheit

Unser persönliches Verhalten

- 13 Vertraulichkeit
- 14 Insiderinformationen
- 16 Interessenkonflikt
- 17 Schutz von Eigentum, Informationen und Vermögenswerten

Unser geschäftliches Verhalten

- 19 Korruptionsbekämpfung
- 21 Sanktionen und Handelsbeschränkungen
- 22 Geldwäschebekämpfung
- 23 Geschenke und Bewirtung
- 24 Soziale Verantwortung – Gemeinnützige Spenden, Sponsorings und Gemeinschaftsinvestitionen
- 25 Fairer Wettbewerb
- 26 Umweltschutz
- 27 Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern
- 28 Privatsphäre und Datenschutz
- 29 Geistiges Eigentum
- 29 Transparenz, finanzielle und nichtfinanzielle Berichterstattung

Berichterstattung

- 31 Unethisches Verhalten verbalisieren und melden



ELOPAK
Bredo Aasen

ELOPAK

ELOPAK



Den Kodex
verstehen und
leben

Nachricht vom CEO

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

Als weltweit tätiger Hersteller von karton-basierten Verpackungen verpflichten wir uns, Partner für unsere Kunden und die bevorzugte Wahl der Verbraucher/-innen zu bleiben. Wir erreichen das indem wir unermüdlich neue Lösungen für eine wachsende Zahl von Verpackungsinhalten entwickeln. Dafür setzen wir marktführende Technologie, Sachkenntnis und Rohstoffe aus natürlichen Quellen ein. Kurz gesagt, wir sind stets bestrebt, qualitativ hochwertigste Produkte anzubieten, die unserer Umwelt nicht schaden.

Unsere Vision lautet: „chosen by people, packaged by nature.“ Die Art und Weise, wie wir dieses liefern, ist daher genauso kritisch wie das, was wir liefern. Als global agierendes, nachhaltiges Unternehmen haben wir uns dazu verpflichtet, stets in Übereinstimmung mit akzeptablen ethischen Standards zu handeln, Verantwortung für unser Handeln zu übernehmen und sicherzustellen, dass wir die geltenden Gesetze und Vorschriften einhalten.

Die in unserem Verhaltenskodex dargelegten Grundsätze dienen als Leitfaden, um die Integrität und die ethischen Grundlagen von Elopak aufrechtzuerhalten, die Umwelt und die Gemeinschaften, mit denen wir zusammenarbeiten, zu schützen und sicherzustellen, dass unsere Stakeholder nicht gefährdet werden.

Als Unternehmen sind wir darauf angewiesen, dass sich alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter den Verhaltenskodex zu eigen machen, damit wir als vertrauenswürdiges Unternehmen anerkannt werden. Wir alle sind verpflichtet, den Verhaltenskodex sorgfältig zu lesen, ihn vollständig zu verstehen und die darin enthaltenen Regeln und Verhaltensweisen stets einzuhalten.



Thomas Körmendi
Chief Executive Officer
Elopak Group





Allgemeines

Der Verhaltenskodex spiegelt das Engagement von Elopak wider, ethische Geschäftspraktiken und Compliance im gesamten Unternehmen und an den Standorten, an denen wir tätig sind, anzuwenden. Unser Verhaltenskodex stellt sicher, dass wir als global agierendes Unternehmen stets mit Integrität und in Übereinstimmung mit akzeptablen ethischen Standards handeln, immer die Verantwortung für unser Handeln übernehmen und sicherstellen, dass unser Unternehmen sowohl internationale als auch lokale Gesetze und Vorschriften einhält.

Dieser Verhaltenskodex beschreibt das erwartete persönliche Verhalten, das Verhalten am Arbeitsplatz und ethische Geschäftspraktiken. Er soll Ihnen helfen, die richtigen Entscheidungen für sich selbst und für Elopak zu treffen. Der Verhaltenskodex dient als Leitfaden, um die Integrität und die ethischen Grundlage unserer Grundsätze und Handlungen aufrechtzuerhalten, die Umwelt und die Gemeinschaften, mit denen wir zusammenarbeiten, zu schützen und sicherzustellen, dass unsere Arbeit die Stakeholder nicht gefährdet. Die Richtlinien und Verfahren von Elopak können genauere Informationen über akzeptables und inakzeptables Verhalten liefern.

Bei Ihrer Arbeit für Elopak müssen Sie stets bestrebt sein, fundierte Entscheidungen zu treffen und ein gutes Urteilsvermögen zu zeigen. Bei Unterschieden zwischen den geltenden Gesetzen und Vorschriften und den in diesem Verhaltenskodex festgelegten Standards, gilt

der höchste Standard. Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex oder geltende Gesetze werden nicht geduldet und können zu disziplinarische Maßnahmen, Entlassung oder einer möglichen zivil- und strafrechtliche Verfolgung führen.

Elopak hat sich verpflichtet, eine Kultur des Vertrauens aufzubauen. Sie werden ermutigt, Fragen und Bedenken zu äußern und ethische Dilemmata zu diskutieren. Sie sind aufgefordert, mutmaßliche Verstöße gegen den Verhaltenskodex, Gesetze und Vorschriften sowie wesentliche Verstöße gegen unsere Richtlinien und Verfahren in gutem Glauben zu melden. Wenn Sie Fragen oder Bedenken haben, wenden Sie sich an Ihren direkten Vorgesetzten, die Personalabteilung, Group Legal and Compliance oder melden Sie sich über die **Whistleblower-Helpline**. Die Meldung von Verstößen wird nicht zu Vergeltungsmaßnahmen führen oder als Grundlage für disziplinarische Maßnahmen dienen.

Der Verhaltenskodex wurde vom Board of Directors der Elopak ASA genehmigt. Wesentliche Abweichungen von den Anforderungen dieses Verhaltenskodexes müssen vom CEO genehmigt werden.

Anwendungsbereich

Der Verhaltenskodex gilt für hundertprozentige Tochtergesellschaften und Mitarbeitende von Elopak weltweit. Er gilt auch für Vermittler, Agenten, Berater und andere, die im Namen von Elopak handeln oder Elopak vertreten, sowie für die Mitglieder des Board of Directors.



Verantwortung und Umsetzung

Verantwortung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Als Mitarbeiterin bzw. Mitarbeiter von Elopak wird von Ihnen erwartet, dass Sie Ihre Geschäfte mit Integrität und Transparenz führen und sich an die höchsten ethischen Standards halten. Sie sollen die geltenden Gesetze und Vorschriften einhalten und unsere Richtlinien und Verfahren befolgen. Es wird von Ihnen erwartet, dass Sie sich mit dem Verhaltenskodex vertraut machen und ihn einhalten, d. h. dass Sie Ihre Arbeit im Einklang mit den dargelegten Anforderungen ausführen. Wenn Sie Beratung zu ethischen und Compliance-Fragen benötigen, wenden Sie sich an Ihren direkten Vorgesetzten, die Personalabteilung oder an die Mitarbeitenden von Group Legal and Compliance.

Zusätzliche Verantwortung der Führungskräfte

Als Führungskraft haben Sie zusätzliche Verantwortlichkeiten, die über die Anforderungen aller Mitarbeiter hinausgehen. Vorgesetzte sind dafür verantwortlich, die Grundsätze des Verhaltenskodex an ihre direkt unterstellten Mitarbeitende zu kommunizieren. Sie sind auch dafür verantwortlich, die Einhaltung des Verhaltenskodex zu fördern und zu überwachen, um sicherzustellen, dass direkt unterstellte Mitarbeitende die vorgeschriebenen Schulungen absolvieren. Als Führungskraft sollten Sie Ihre direkt unterstellten Mitarbeitende ermutigen, Bedenken zu äußern und eine Kultur der Offenheit und des Vertrauens zu schaffen.

Verantwortung des CEO und des Verwaltungsrats

Der Board of Directors von Elopak ist für die Umsetzung und Überwachung der Einhaltung des Verhaltenskodexes verantwortlich. Der CEO von Elopak stellt sicher, dass die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter den Verhaltenskodex kennen und einhalten. Der CEO stellt außerdem sicher, dass jährliche Schulungen für die Mitarbeitenden des Unternehmens zum Verhaltenskodex durchgeführt werden und dass alle Mitarbeitende bestätigen, dass sie den Verhaltenskodex gelesen und verstanden haben.

Compliance-Erklärung

Als Mitarbeitende von Elopak werden Sie jährlich gebeten, zu bestätigen, dass Sie die in diesem Verhaltenskodex enthaltenen Grundsätze und ethischen Standards gelesen und verstanden haben.

Elopak erwartet von seinen Geschäftspartnern, dass sie sich bei ihren eigenen Tätigkeiten an ähnliche Grundsätze halten, wie sie in diesem Verhaltenskodex dargelegt sind. Lieferanten, die in einer direkten vertraglichen Beziehung zu Elopak stehen, müssen den Verhaltenskodex für Lieferanten akzeptieren. Diese Lieferanten müssen sicherstellen, dass die Anforderungen in ihrer gesamten Lieferkette bekannt gemacht und verstanden werden.



Unser Arbeitsplatz

Wir bauen unsere Geschäftstätigkeit auf gegenseitiges Vertrauen auf. Wir tun dies, indem wir verantwortungsbewusst und sicher arbeiten, mit Integrität handeln und andere mit Respekt behandeln. Dies spiegelt unser Versprechen wider, dass wir als Führungskräfte und Mitarbeitende „empower“, „unite“ und „accelerate“. Dieser Abschnitt beschreibt unseren Arbeitsplatz und unsere Verantwortlichkeiten gegenüber Mitarbeitenden, den Gemeinschaften, mit denen wir zusammenarbeiten, und anderen, die von unserer Geschäftstätigkeit betroffen sind.

Gesundheit und Sicherheit

Sicherheit hat für uns oberste Priorität. Bei Elopak setzen wir uns dafür ein, dass jeder Mitarbeitende jeden Tag sicher nach Hause kommt. Wir erkennen die gesetzlichen Verantwortlichkeiten und Verpflichtungen in Bezug auf Gesundheit, Sicherheit und Wohlergehen am Arbeitsplatz in vollem Umfang an und sind bestrebt, die bestmöglichen Verfahren zum Schutz dieser Verantwortlichkeiten und Verpflichtungen in der gesamten Organisation einzuführen.

Die internen Verfahren von Elopak schützen unsere Mitarbeitenden und andere Personen, die von unseren Aktivitäten betroffen sind, unabhängig davon, ob sie an unserem eigenen Arbeitsplatz, während des Transports oder in der Fabrik eines Kunden durchgeführt werden.

Ihre Verantwortung

- Halten Sie unsere Anforderungen und Verfahren für Gesundheit und Sicherheit ein
- Verstehen Sie die lokale Risiken und helfen Sie diese zu verhindern und mindern um unseren Arbeitsplatz und Elopak zu schützen
- Melden Sie alle Vorfälle, Beinahe Unfälle einschließlich möglicher unsicherer Bedingungen unverzüglich an den direkten Vorgesetzten



Menschenrechte und Arbeitsrechte

Elopak respektiert und fördert die internationalen Menschen- und Arbeitsrechte, einschließlich der Erklärung und Konvention der Vereinten Nationen über die Menschenrechte, der Erklärung der IAO über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit, der OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen, der UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte und des britischen Modern Slavery Act. Wir unterstützen daher die Vereinigungsfreiheit und die effektive Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen für alle Arbeitnehmer, die Abschaffung von Zwangs- oder Pflichtarbeit, die Abschaffung von Kinderarbeit und die Abschaffung von Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf. Wir dulden keine Formen des Menschenhandels und des Missbrauchs von Kinderarbeit und beteiligen uns nicht daran. Wir dürfen keine Zwangs- oder Pflichtarbeiter beschäftigen oder unter Vertrag nehmen. Elopak respektiert das Recht der Mitarbeitenden, Gewerkschaften ihrer Wahl zu gründen und ihnen beizutreten, und hält sich an die geltenden Gesetze, Regeln, Vorschriften und Industriestandards in Bezug auf Arbeitszeiten, Mindestlöhne und Regeln für das Arbeitsumfeld.

Elopak hat sich außerdem verpflichtet, Systeme zu implementieren, die Risiken in Bezug auf Menschen- und Arbeitsrechte minimieren und alle negativen Auswirkungen auf Personen, die von unseren Tätigkeiten betroffen sind, zu beheben.

Ihre Verantwortung

- Seien Sie sich der Menschenrechtsrisiken bei unseren Tätigkeiten bewusst
- Verursachen Sie keine Verletzung der Menschen- und Arbeitsrechte und tragen Sie nicht dazu bei
- Respektieren Sie die persönliche Würde, die Privatsphäre und die Rechte aller Personen, mit denen Sie bei Ihrer Arbeit zusammenarbeiten, sowie aller Personen, die von unseren Tätigkeiten betroffen sind
- Bringen Sie Bedenken unverzüglich vor



Diversität und Chancengleichheit

Ein integrativer Arbeitsplatz mit Geschlechter Diversität und ethnischer und kultureller Vielfalt ermöglicht ein höheres Maß an Innovation und Lernen, was sich wiederum auf die Einhaltung der Compliance auswirkt und dazu beiträgt. Wir glauben auch, dass Vielfalt ein inspirierendes und gesundes Arbeitsumfeld schafft. Elopak setzt auf Vielfalt und Inklusion, um wettbewerbsfähiges und nachhaltiges Wachstum zu gewährleisten.

Bei Elopak behandeln wir jeden mit Respekt, Ehrlichkeit und Würde. Bei Elopak gilt Null Toleranz hinsichtlich Belästigung (einschließlich Missbrauch, Einschüchterung, erniedrigende Behandlung oder sexuell anstößiges Verhalten) gegenüber Mitarbeitenden oder anderen Personen, die von unserer Geschäftstätigkeit betroffen sind.

Wir bieten unseren Mitarbeitenden Chancengleichheit und diskriminieren nicht aufgrund von Alter, Geschlecht, Behinderung, sexueller Orientierung, Rasse, Nationalität, Religion oder ethnischem Hintergrund, politischer Orientierung, Gewerkschaftszugehörigkeit oder einer anderen gesetzlich verbotenen Grundlage.

Ihre Verantwortung

- Tragen Sie zu einem integrativen und gesunden Arbeitsumfeld bei
- Behandeln Sie jeden mit Würde, Ehrlichkeit und Respekt
- Seien Sie sich unbewusster Voreingenommenheit bewusst und treffen Sie Ihre arbeitsbezogenen Entscheidungen auf der Grundlage von Leistung
- Lassen Sie sich nicht auf Belästigungen, Mobbing, sexuell anstößiges Verhalten oder andere Verhaltensweisen ein, die von Kollegen oder anderen Beteiligten als anstößig empfunden werden könnten
- Sprechen Sie das Problem an und/oder melden Sie es, wenn Sie von einer Situation erfahren, die gegen die in diesem Abschnitt beschriebenen Grundsätze verstößt



Unser persönliches Verhalten

Als Mitarbeitende von Elopak sind wir sowohl während als auch außerhalb der Arbeitszeit die Repräsentanten des Unternehmens. Von uns wird erwartet, dass wir uns gegenseitig, unseren Kunden, Lieferanten, Geschäftspartnern und anderen, die von unserer Geschäftstätigkeit betroffen sind, mit Respekt begegnen. Dieser Abschnitt beschreibt unser persönliches Verhalten und unsere Verantwortlichkeiten.

Vertraulichkeit

Vertrauliche Informationen sind nicht öffentliche Informationen, die für Elopak, seine Mitarbeitenden oder Geschäftspartner sensibel sind. Die unbefugte Offenlegung solcher Informationen könnte sich nachteilig auf Elopak und seine Partner auswirken, z. B. auf den Aktienkurs von Elopak oder den seiner Partner.

Elopak hat sich zum Schutz vertraulicher Informationen verpflichtet. Wir werden vertrauliche Informationen, die sich in unserem Besitz befinden, nicht missbräuchlich verwenden, unabhängig davon, ob es sich um vertrauliche Informationen von uns oder von unseren Partnern handelt.

Ihre Verantwortung

- Unterzeichnen und befolgen Sie das globale Formular „Vertraulichkeitserklärung/Confidentiality Undertaking“, welches

Teil von Elopak's Standard bezüglich Anstellungs- und Beratungsverträgen ist

- Überlegen Sie sorgfältig, wie, wo und mit wem Sie Elopak-bezogene Angelegenheiten besprechen
- Stellen Sie sicher, dass bei Bedarf Vertraulichkeitsvereinbarungen getroffen werden
- Kennzeichnen Sie Dokumente ggf. als „vertraulich“
- Bewahren Sie Stillschweigen und Diskretion zu persönlichen und Angelegenheiten anderer Personen und nutzen Sie Informationen bezüglich Elopak nicht zu Ihrem eigenen persönlichen Vorteil
- Die in diesem Abschnitt aufgeführten Vertraulichkeitsverpflichtungen gelten auch nach Beendigung der Anstellung/der Erfüllung von Aufträgen für Elopak
- Melden Sie vermutete Verstöße gegen die Vertraulichkeit



Insiderinformationen

Insiderinformationen sind präzise Informationen über Elopak, die nicht öffentlich zugänglich oder auf dem Markt allgemein bekannt sind und die den Kurs der Finanzinstrumente von Elopak spürbar beeinflussen können. Es stellt eine Straftat dar, mit Elopak-Aktien oder anderen Wertpapieren auf der Grundlage von Insiderinformationen zu handeln.

Wenn Sie der Ansicht sind, dass die Weitergabe von Insiderinformationen, sei es intern oder extern, erforderlich ist, müssen Sie entweder sicherstellen, dass die betreffende Person bereits auf der Insiderliste für das betreffende Projekt steht, oder vorschlagen, dass die betreffende Person zum Insider wird und in die Insiderliste aufgenommen wird.

Weitere Anweisungen sind in den internen Richtlinien und Verfahren von Elopak zu diesem Thema enthalten.

Ihre Verantwortung

- Gehen Sie vertraulich und mit der gebotenen Sorgfalt mit Insiderinformationen um, damit diese nicht missbräuchlich verwendet werden oder in den Besitz anderer Personen gelangen
- Verzichten Sie auf den Handel mit Aktien von Elopak und anderen relevanten börsennotierten Unternehmen auf der Grundlage von Insiderinformationen und geben Sie keine Ratschläge dazu, unabhängig davon, ob Sie offiziell als Insider registriert sind oder nicht
- Sie dürfen niemals Gerüchte verbreiten, mit falschen Informationen täuschen oder Preise manipulieren
- Lassen Sie sich im Zweifelsfall bei allen Fragen im Zusammenhang mit dem Risiko von Insiderinformationen von Group Legal and Compliance beraten



Pure-Pak®

Chosen by people,
packaged by nature



Interessenkonflikt

Ein Interessenkonflikt liegt vor, wenn die persönlichen Interessen einer Person (Familie, Freundschaften, finanzielle oder soziale Faktoren) Ihr Urteilsvermögen, Ihre Entscheidungen oder Ihr Handeln im Namen von Elopak beeinflussen können oder der Eindruck entsteht, dass diese beeinflusst werden. Im Umgang mit tatsächlichen, potenziellen oder vermeintlichen Interessenkonflikten ist Offenheit und Transparenz unerlässlich.

Wir sind uns bewusst, dass Interessenkonflikte zu Korruption führen oder das Vertrauen untergraben können, das andere in Elopak setzen. Daher sind wir bestrebt, alle Interessenkonflikte bei unserer Geschäftstätigkeit zu vermeiden. Interessenkonflikte, die sich nicht vermeiden lassen, sind zu melden. Die Führungskräfte sind dafür verantwortlich, die Meldung zu bewerten, Abhilfemaßnahmen in Betracht zu ziehen und sicherzustellen, dass diese umgesetzt werden.

Jede zusätzliche Beschäftigung, Leitungstätigkeit oder Aufgabe außerhalb von Elopak darf Ihre Fähigkeit, Ihre beruflichen Pflichten für das Unternehmen zu erfüllen, nicht beeinträchtigen. Jede Beschäftigung oder bezahlte Aufgabe, die Elopak-Mitarbeitende in anderen Organisationen ausüben, muss offengelegt und von Ihrem Vorgesetzten schriftlich genehmigt werden.

Ihre Verantwortung

- Handeln Sie im besten Interesse von Elopak. Benutzen Sie ein gutes Urteilsvermögen und vermeiden Sie Situationen und Positionen, die zu einem Interessenkonflikt führen oder den Eindruck erwecken könnten, dass sie dazu führen könnten
- Vermeiden Sie Handlungen oder Interessen, die es Ihnen erschweren, Ihre Arbeit objektiv und effizient auszuführen
- Beteiligen Sie sich nicht an Transaktionen im Namen von Elopak, bei denen Sie aufgrund Ihrer Position einen persönlichen Gewinn oder Vorteil erzielen oder der Eindruck entstehen könnte, dass Sie einen solchen erzielen
- Vermeiden Sie es, außerhalb des Unternehmens Interessen an Geschäften zu haben, die mit Elopak oder seinen Tochtergesellschaften in Wettbewerb stehen oder Dienstleistungen für Elopak erbringen, die Ihre Objektivität bei der Wahrnehmung Ihrer Verantwortlichkeiten für das Unternehmen beeinträchtigen könnten
- Vermeiden Sie es, im Namen von Elopak mit einem engen Freund oder Verwandten Geschäfte zu tätigen
- Wenn Sie sich in einem Entscheidungsprozess befinden, der einen tatsächlichen oder potenziellen Interessenkonflikt darstellt, wird von Ihnen erwartet, dass Sie den Prozess verlassen und Ihren Vorgesetzten und die beteiligten Parteien darüber informieren
- Bei auftretenden Interessenkonflikten informieren Sie Ihren Vorgesetzten schriftlich und legen Sie alle relevanten Fakten offen



Schutz von Eigentum, Informationen und Vermögenswerten

Das Eigentum, die Informationen und Vermögenswerte von Elopak umfassen sowohl materielle als auch immaterielle Vermögenswerte. Zu den materiellen Vermögenswerten gehören Gebäude, Maschinen, PCs, Dokumente, Mobiliar und andere Ausrüstungsgegenstände, während zu den immateriellen Vermögenswerten Know-how, Urheberrechte und vertrauliche Informationen zählen. Informationen, die auf den IT-Systemen von Elopak erzeugt und gespeichert werden, gelten als Eigentum des Unternehmens.

Unsere Vermögenswerte bestimmen unseren Geschäftswert. Ohne angemessene Schutzmaßnahmen zum Schutz dieser Güter besteht die Gefahr, dass sie verloren gehen oder gestohlen werden und dass sie missbräuchlich verwendet werden. Wir sind uns bewusst, dass dies ohne geeignete Maßnahmen die Geschäftsleistung von Elopak beeinträchtigen und das Vertrauen, das andere in uns setzen, untergraben kann.

Elopak hat sich verpflichtet, die Vermögenswerte, das Eigentum und die Informationen von Elopak und seinen Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern zu schützen.

Ihre Verantwortung

- Schützen Sie Eigentum, Informationen und Vermögenswerte von Elopak vor Diebstahl und Verlust
- Geben Sie niemals persönliche Passwörter weiter und machen Sie sich mit dem Schutz externer Speichergeräte vor unbefugtem Zugriff vertraut. Machen Sie sich mit unserer akzeptablen Verwendung von IT-Geräten vertraut
- Entfernen oder leihen Sie niemals Vermögenswerte von Elopak aus, es sei denn, Sie haben die Genehmigung des zuständigen Elopak-Vertreters
- Geschäftsbezogene Informationen dürfen nur auf PCs, mobilen Geräten oder anderen Systemen und Tools gespeichert werden, die von Elopak genehmigt wurden
- Geben Sie niemals Informationen über Kunden oder andere Geschäftspartner an Dritte weiter, es sei denn, Sie sind ausdrücklich dazu ermächtigt oder gesetzlich dazu verpflichtet
- Melden Sie alle Sicherheitsverletzungen an Eigentum gemäß unseren internen Verfahren
- Melden Sie jeden Diebstahl, Verlust oder Missbrauch von Unternehmensinformationen und -vermögen gemäß unseren internen Verfahren



ELOPAK
S-PSF65UC
SHIKOKU



CE



Unser
geschäftliches
Verhalten

Elopak muss alle geltenden Gesetze und Vorschriften in den Ländern, in denen wir geschäftstätig sind, einhalten. Wir interagieren mit allen unseren Stakeholdern auf ethische und legale Weise. Elopak erwartet dasselbe Engagement von unseren Lieferanten und anderen Geschäftspartnern.

Korruptionsbekämpfung

Der Schaden, den Korruption anrichtet, ist weltweit anerkannt, auch von den Vereinten Nationen. „Korruption untergräbt das Vertrauen, schwächt die Demokratie, hemmt die wirtschaftliche Entwicklung und verschärft Ungleichheit, Armut, soziale Spaltung und die Umweltkrise weiter“¹. Bestechung bedeutet die unzulässige Verwendung von Geschenken, Zahlungen oder Gefälligkeiten als Gegenleistung für persönliche Vorteile, um eine Entscheidung oder ein Ergebnis zu beeinflussen, und ist die am häufigsten auftretende Form von Korruption. Es gibt die

verschiedensten Arten von Gefälligkeiten, wie z.B. Geld, Geschenke, sexuelle Dienste, Unternehmensanteile, Unterhaltung, Beschäftigung, politischer Nutzen oder andere Vorteile.

Elopak verfolgt hinsichtlich Korruption und anderem illegalen oder unethischen Geschäftsverhalten einen Null-Toleranz-Ansatz. Elopak hat sich auf höchster Ebene verpflichtet, die norwegischen und internationalen Antikorruptionsgesetze in allen Ländern, in denen wir geschäftstätig sind, zu befolgen. Das bedeutet: Es ist

¹Transparency international: www.transparency.org



strengstens verboten, direkt oder indirekt irgendwelche Bestechungsgelder oder unzulässigen Belohnungen in Aussicht zu übergeben, zuzusichern, anzubieten, zu genehmigen, zu gewähren, entgegen zu nehmen, ein Versprechen hinsichtlich solcher anzunehmen oder solche zu fordern. Sowohl das Bezahlen, Anbieten und Versprechen eines Bestechungsgeldes als auch die Entgegennahme, Annahme und Forderung eines solchen stellen eine kriminelle Handlung dar.

Bei einer Erleichterungszahlung handelt es sich um eine kleine Bestechung, die als „Schmiergeldzahlung“ oder „Beschleunigungszahlung“ bezeichnet wird, um die Durchführung einer routinemäßigen behördlichen Transaktion oder einer öffentlichen Dienstleistung sicherzustellen, auf welche die Person oder das Unternehmen, die bzw. das die Zahlung leistet, einen gesetzlichen Anspruch hat. Diese Zahlungen sind typischerweise von geringem Wert. Erleichterungszahlungen sind bei Elopak verboten. Sie dürfen solche Zahlungen niemals im Namen von Elopak veranlassen oder ermutigen, unabhängig davon, ob die Zahlung direkt oder indirekt über einen Geschäftspartner erfolgt.

Ihre Verantwortung

- Verhindern, erkennen und melden Sie Bestechung und andere Formen der Korruption. Vermeiden Sie daher alle Aktivitäten, die zu einem Verstoß gegen die Antikorruptionsrichtlinien von Elopak führen oder einen solchen vermuten lassen könnten
- Stellen Sie sicher, dass alle geleisteten Zahlungen ordnungsgemäß und rechtmäßig sind. Sie müssen von den entsprechenden Elopak-Mitarbeitenden genehmigt und genau in den Büchern und Aufzeichnungen von Elopak erfasst werden
- Bieten Sie niemals etwas von Wert an, um die Handlungen oder Entscheidungen einer Person, einschließlich eines Amtsträgers, bei der Verfolgung der Interessen von Elopak in unzulässiger Weise zu beeinflussen, weder direkt noch indirekt über eine dritte Partei
- Erleichterungszahlungen sind bei Elopak verboten. Wenn eine Zahlung von Ihnen verlangt wird, um eine unmittelbare Bedrohung für das Leben oder die Gesundheit einer Person abzuwenden, sind solche Zahlungen nicht verboten. Die Zahlung und alle anderen unangemessenen Zahlungen müssen unverzüglich Group Legal and Compliance gemeldet werden



Sanktionen und Handelsbeschränkungen

Handelsbeschränkungen sind Beschränkungen für die Ausfuhr oder Einfuhr von Waren und/oder Dienstleistungen mit bestimmten Ländern, Personen oder Einrichtungen. Bestimmte Gesetze können es Elopak verbieten, mit bestimmten Personen und Organisationen Geschäfte zu machen, die mit Drogen, illegalem Handel, Terrorismus oder anderen kriminellen Aktivitäten sowie mit der Verbreitung von Massenvernichtungswaffen in Verbindung stehen. Elopak hat sich zur Einhaltung nationaler und internationaler Handelsbeschränkungen und Sanktionen verpflichtet, die in den Ländern gelten, in denen wir geschäftstätig sind.

Ihre Verantwortung

- Halten Sie sich über Sanktions- und Ausfuhrkontrollvorschriften auf dem Laufenden und stellen Sie die Einhaltung der für Ihre Geschäftstätigkeit geltenden Vorschriften sicher
- Bevor Sie sich an einem Projekt, einer Transaktion, einem Kauf oder einer Lieferung beteiligen, bewerten Sie das Sanktionsrisiko von Ländern, Einzelpersonen und Einheiten. Befolgen Sie interne Verfahren, um sicherzustellen, dass diese Parteien keinen Sanktionen unterliegen
- Führen Sie gegebenenfalls eine angemessene Due-Diligence-Prüfung potenzieller Geschäftspartner durch, indem Sie die internen Verfahren befolgen
- Seien Sie vorsichtig, wenn Sie Geschäfte mit Parteien tätigen, die aus sanktionierten Ländern stammen oder gegen die anderweitig finanzielle Sanktionen verhängt wurden
- Lassen Sie sich beraten, wenn Sie Zweifel an der Rechtmäßigkeit einer geplanten Geschäftstätigkeit haben
- Lassen Sie sich von Group Legal and Compliance in allen Fragen zu Handelsbeschränkungen und Sanktionsregelungen beraten



Geldwäschebekämpfung

Geldwäsche ist illegal und unterstützt kriminelle Aktivitäten wie Menschenhandel, Terrorismus, Menschenrechtsverletzungen und Korruption. Unter Geldwäsche versteht man die Verschleierung von Erträgen aus Straftaten in legitimes Geld oder andere Vermögenswerte.

Elopak hat sich verpflichtet, die geltenden Gesetze zur Bekämpfung der Geldwäsche einzuhalten und zu verhindern, dass Elopak von anderen zur Geldwäsche benutzt wird.

Ihre Verantwortung

- Kennen Sie Ihre Geschäftspartner und führen Sie eine angemessene Due-Diligence-Prüfung potenzieller Geschäftspartner durch
- Machen Sie sich mit Ihren Geschäftspartnern vertraut, so dass Sie typische Verhaltensweisen, Transaktionen und Zahlungsmuster erkennen und feststellen können, wann ein Verhalten verdächtig ist oder aus dem Rahmen fällt
- Lassen Sie sich von Group Legal and Compliance in allen Fragen zur Bekämpfung der Geldwäsche beraten
- Melden Sie verdächtige Transaktionen oder Fälle von Geldwäsche





Geschenke und Bewirtung

Die Annahme oder Entgegennahme von Geschenken, Bewirtungen und Spesen kann das Risiko tragen, die berufliche Integrität zu gefährden und eine Gegenleistung zu erwarten. Geschenke, Bewirtung und Spesen können auch den Eindruck erwecken, dass sie das Ergebnis von Geschäftstransaktionen beeinflussen, da sie als Deckmantel für Bestechung dienen können.

Im Allgemeinen sollte das Geben und Annehmen von Geschenken in Bezug auf Wert und Häufigkeit begrenzt und bescheiden sein. Jährlich sollte der Wert der Geschenke 50 EUR nicht übersteigen. Normalerweise geht es bei der Bewirtung um Geschäftspartner, und die Kosten für Bewirtungsveranstaltungen sollten bescheiden gehalten werden.

In der Regel übernimmt Elopak Reise-, Unterbringungs- und andere Kosten für die eigenen Mitarbeitenden von Elopak gemäß den internen Vorschriften. Gleichermaßen zahlen Dritte für ihre Mitarbeitenden oder Vertreter.

Das Anbieten von Geschenken oder Einladungen an Amtsträger ist durch die Elopak-Richtlinien und durch das Gesetz eingeschränkt und kann gemäß den örtlichen Gesetzen verboten sein.

Ihre Verantwortung

- Seien Sie offen und transparent in Bezug auf Geschenke und Bewirtung
- Benutzen Sie ein praktisches Urteilsvermögen und betrachten Sie die berufliche Integrität und den guten Ruf von Elopak als Richtlinie
- Nehmen Sie niemals Geschenke in Form von Bargeld oder Rabatten auf persönliche Einkäufe an oder bieten Sie solche an
- Bieten Sie niemals Geschenke, Bewirtungen, Spesen oder andere Vorteile an oder nehmen Sie solche an, wenn diese die Geschäftsentscheidungen beeinflussen oder beeinflussen könnten oder gegen lokale Gesetze des Empfängerunternehmens verstoßen
- Bieten oder gewähren Sie niemals einem öffentlichen Vertreter Geschenke oder Bewirtung an, um eine Lizenz, eine Genehmigung oder andere Vorteile zu erhalten
- Wenn Sie zu einer Bewirtungsveranstaltung eingeladen werden, ist eine Genehmigung Ihres direkten Vorgesetzten erforderlich



Soziale Verantwortung – gemeinnützige Spenden, Sponsorings und kommunale Investitionen

Ein sozial verantwortliches Unternehmen zu sein bedeutet, einen Beitrag zu leisten und in einer Weise zu handeln, die dem Wohl der Gesellschaft und der Umwelt dient. Elopak hat sich verpflichtet, durch positive wirtschaftliche Beiträge oder soziale Entwicklung einen Mehrwert für lokale Gemeinschaften zu schaffen. Dazu gehört das Engagement in der lokalen Gemeinschaft durch Freiwilligentätigkeit, Spenden, Sponsoring oder Investitionen.

Eine gemeinnützige Spende ist eine Geld- oder Sachspende an eine gemeinnützige Organisation, die diese bei der Erreichung ihrer Ziele unterstützt und für die der Spender keine Gegenleistung erhält. Bei diesen Spenden handelt es sich um einmalige Spenden. Sponsorings sind geschäftsbezogene Aktivitäten in der Gemeinschaft, um die Organisation bei der Förderung ihrer Unternehmensidentität in Partnerschaft mit gemeinnützigen und gemeinschaftsbasierten Organisationen zu unterstützen.

Gemeinschaftsinvestitionen sollen wirtschaftlich benachteiligte Gemeinschaften durch wirtschaftliche Entwicklung, Aufbau lokaler Kapazitäten, Förderung der Menschenrechte und Korruptionsbekämpfung unterstützen.

Ein Risiko im Zusammenhang mit

Ihre Verantwortung

- Alle gemeinnützigen Spenden, Sponsorings und Gemeinschaftsinvestitionen müssen im Voraus und in Übereinstimmung mit allen internen Verfahren genehmigt werden
- Stellen Sie sicher, dass kein persönlicher Interessenkonflikt oder ein vermeintlicher Interessenkonflikt bei der Entscheidung für eine Spende, ein Sponsoring oder eine Investition vorliegt. In solchen Situationen muss sich die Person, die sich in einem Konflikt befindet, von allen Entscheidungsprozessen zurückziehen
- Stellen Sie sicher, dass der Beitrag unseren Antikorruptionsanforderungen entspricht
- Es dürfen keine gemeinnützigen Spenden, Sponsorings oder Gemeinschaftsinvestitionen an politische oder religiöse Gruppen oder Organisationen getätigt werden

gemeinnützigen Spenden, Sponsorings und Gemeinschaftsinvestitionen besteht darin, dass diese Bereiche als Kanäle für Bestechungsgelder genutzt werden können, wobei überhöhte Zahlungen zur Verschleierung von Bestechungsgeldern verwendet werden können.



Fairer Wettbewerb

Kartellgesetze sind Vorschriften zum Schutz des freien Unternehmertums. Sie verbieten Verhaltensweisen, die den Handel einschränken oder den fairen Wettbewerb behindern. Kartellgesetze bekämpfen illegale Praktiken wie Preisabsprachen, Marktaufteilung oder Angebotsabsprachen.

Elopak verpflichtet sich, seine Geschäfte unter Einhaltung aller geltenden Wettbewerbsgesetze und -vorschriften zu führen. Elopak setzt sich für einen freien, fairen und offenen Wettbewerb ein. Elopak beteiligt sich nicht an wettbewerbswidrigem Verhalten wie Preisabsprachen, Absprachen mit Wettbewerbern, Missbrauch von Marktpositionen, Markt- oder Angebotsabsprachen oder Verstößen gegen Wettbewerbsgesetze und -vorschriften.

Ihre Verantwortung

- Machen Sie sich mit den relevanten Wettbewerbsgesetzen und -vorschriften vertraut
- Besprechen Sie niemals sensible Geschäftsinformationen wie Preise, Angebote, Kunden, Verkaufsgebiete oder -bedingungen, einschließlich Preisbestätigungen, mit Wettbewerbern, und lassen Sie bei Kundengesprächen angemessene Vorsicht walten
- Unterlassen Sie es, dieselben Themen wie die oben beschriebenen in einem Fachverband, an dem Sie teilnehmen, oder in anderen Bereichen, in denen Wettbewerber anwesend sein könnten, zu diskutieren
- Wenn es zu Gesprächen mit Wettbewerbern kommt, in denen über interne oder geschäftlich sensible Themen gesprochen wird, ziehen Sie sich aus dem Gespräch zurück und melden Sie dies unverzüglich Ihrem Vorgesetzten
- Lassen Sie sich von Group Legal and Compliance beraten, wenn Sie Bedenken bezüglich des Inhalts oder des Geltungsbereichs dieser Gesetze oder der damit verbundenen Geschäftsaktivitäten haben



Umweltschutz

Elopak hat sich verpflichtet, seine direkten und indirekten negativen Auswirkungen auf die Umwelt zu reduzieren. Elopak muss immer alle relevanten Umweltgesetze in den Ländern, in denen wir geschäftstätig sind, einhalten.

Unser Ziel ist es, die Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit und unserer Produkte auf die Umwelt durch die aktive Reduzierung des Energie- und Rohstoffverbrauchs, Reduzierung der Treibhausgas-Emissionen zu minimieren sowie Hinarbeiten auf eine Reduzierung dieser innerhalb der gesamten Wertschöpfungskette. Wir verwenden in unseren Werken und Geschäftsbereichen ausschließlich erneuerbaren Strom und arbeiten an allen Standorten auf mehr Elektrifizierung und Energieeffizienz hin. Dies wird durch unsere wissenschaftsbasierten Ziele vorangetrieben, mit denen wir uns verpflichten, die globale Erwärmung unter 1,5°C zu halten. Außerdem arbeiten wir systematisch daran, lokale und nationale Sammel- und Recyclingsysteme für Getränkekartons sicherzustellen und das tatsächliche Recycling zu steigern. Ein weiterer Schwerpunktbereich ist die verstärkte Verwendung von erneuerbaren und/oder

recyclten Rohstoffen in unseren Produkten, zusammen mit der Beschaffung von Rohstoffen über nachhaltige und zertifizierte Lieferketten.

Elopak befolgt die strengsten Anforderungen für Forstwirtschaft und waldbauliche Methoden und beschafft alle Materialien aus FSC-zertifizierten und anderen kontrollierten Quellen. Darüber hinaus motivieren und ermutigen wir unsere Mitarbeitenden, damit diese dazu beitragen, die Umweltleistung unseres Unternehmens zu verbessern.

Ihre Verantwortung

- Verstehen Sie die Umwelteinwirkungen in Ihrem Arbeitsbereich und streben Sie danach, diese zu minimieren
- Teilen Sie anderen bewährte Praktiken zum Thema Umwelt in Ihrem Arbeitsbereich mit
- Nehmen Sie an Umwelt- oder Nachhaltigkeitsprogrammen teil und tragen Sie zur kontinuierlichen Verbesserung bei



Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern

Der Erfolg von Elopak hängt von der Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern ab, d. h. mit Lieferanten, Kunden, Vertretern, Händlern, Beratern, Joint-Venture-Partnern und anderen. Dritte stellen für Unternehmen das größte Bestechungsrisiko dar. Diese Risiken nehmen in dem Maße zu, in dem Unternehmen in neue Märkte vordringen und einen größeren Teil ihrer Tätigkeiten in die Hände von Dritten legen.

Bei Elopak führen wir risikobasierte Due-Diligence-Verfahren durch, um sicherzustellen, dass der Ruf, der Hintergrund und die Fähigkeiten der Geschäftspartner unseren Standards entsprechen. Wir müssen Vorsicht walten lassen, wenn wir Vereinbarungen mit Zwischenhändlern treffen, d. h. mit Einrichtungen oder Personen, die dazu beitragen, zwei oder mehr Handelspartner miteinander zu verbinden, und die im Namen von Elopak tätig sind, einschließlich Vertretern, Vertriebshändlern, Wiederverkäufern, Joint-Venture-Partnern und anderen, da Elopak für deren Handlungen verantwortlich gemacht werden kann.

Von unseren Geschäftspartnern und Zwischenhändlern wird erwartet, dass sie alle geltenden Gesetze und Vorschriften einhalten und sich an Standards halten, die mit dem Verhaltenskodex von Elopak übereinstimmen. Die Nichteinhaltung dieser Anforderungen gilt als wesentliche Verletzung der Verpflichtungen gegenüber Elopak und kann zur Beendigung der Geschäftsbeziehung führen.

Lieferanten, die in einer direkten vertraglichen Beziehung zu Elopak stehen, müssen die in unserem Verhaltenskodex für Lieferanten

dargelegten Grundsätze einhalten und entsprechend handeln. Elopak hat sich verpflichtet, seine Geschäfte auf sozial und ökologisch verantwortungsvolle Weise zu führen, und hat einen globalen Verhaltenskodex für Lieferanten entwickelt, um zu spezifizieren und zu verdeutlichen, was wir von unseren Lieferanten erwarten. Dieser Kodex basiert auf den Grundsätzen der UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte und den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen. Von den Lieferanten wird erwartet, dass sie die im Verhaltenskodex für Lieferanten festgelegten Grundsätze aktiv an ihre Unterlieferanten kommunizieren und fördern und entsprechende Maßnahmen in ihrer eigenen Lieferkette umsetzen.

Ihre Verantwortung

- Stellen Sie sicher, dass unsere Geschäftspartner und Vermittler mit dem Verhaltenskodex von Elopak vertraut gemacht werden
- Führen Sie eine angemessene Due-Diligence-Prüfung potenzieller Geschäftspartner durch, um deren Hintergrund, Ruf und Fähigkeit zur Einhaltung unserer Standards zu verstehen
- Geben Sie den Elopak-Verhaltenskodex für Lieferanten an unsere Lieferanten weiter. Alle Lieferanten, die in einer direkten vertraglichen Beziehung zu Elopak stehen, müssen den Verhaltenskodex für Lieferanten akzeptieren
- Melden Sie jegliches Fehlverhalten eines Geschäftspartners gemäß unseren internen Verfahren



Privatsphäre und Datenschutz

Der Datenschutz konzentriert sich auf den Schutz von Vermögenswerten vor unbefugter Nutzung, während die Privatsphäre definiert, wer autorisierten Zugriff hat. Wir verwenden personenbezogene Daten nur für angemessene Zwecke und wir sind transparent darüber, welche Daten wir sammeln und wie wir sie verwenden. Wir haben sowohl organisatorische als auch technische Maßnahmen ergriffen, um ein angemessenes Sicherheitsniveau bei der Verarbeitung personenbezogener Daten zu gewährleisten.

Elopak hat sich verpflichtet, die Datenschutzrechte unserer Mitarbeitenden und aller Personen, mit denen wir Geschäfte tätigen, zu schützen. Die gesamte Verarbeitung personenbezogener Daten bei Elopak erfolgt in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzgesetzen, insbesondere der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und den verschiedenen lokalen Datenschutzgesetzen in den Ländern, in denen wir geschäftstätig sind.

Ihre Verantwortung

- Respektieren Sie das Recht eines jeden auf Privatsphäre
- Führen Sie Schulungen durch, wenn zu Ihren Aufgaben und Verantwortlichkeiten der Umgang mit personenbezogenen Daten gehört, um die Einhaltung der internen Anforderungen zu gewährleisten
- Führen Sie Schulungen durch, wenn Sie regelmäßig Zugang zu personenbezogenen Daten haben oder wenn Sie an dem Sammeln, Kopieren, Speichern, Analysieren oder Weitergeben personenbezogener Daten beteiligt sind
- Wenn Sie der Ansicht sind, dass Elopak die geltenden Vorschriften für die Verarbeitung personenbezogener Daten nicht eingehalten hat, haben Sie das Recht, jederzeit Widerspruch einzulegen und sich zu beschweren, z. B. über unsere **Datenschutz-E-Mail**
- Lassen Sie sich vom Datenschutzbeauftragten von Elopak oder dem lokalen Datenschutzkoordinator beraten, wenn Sie Fragen oder Bedenken in Bezug auf die Verarbeitung personenbezogener Daten haben



Geistiges Eigentum

Geistiges Eigentum ist eine Bezeichnung für eine Reihe von immateriellen Vermögenswerten, die sich im Besitz eines Unternehmens befinden und rechtlich geschützt sind, damit sie nicht von außen ohne Zustimmung genutzt oder eingesetzt werden können. Bei Elopak umfasst das geistige Eigentum Marken, Patente und Designs. Geistiges Eigentum ist für uns ein hoch geschätztes Gut. Wir halten uns an die einschlägigen Gesetze und Vorschriften, welche die Rechte und den Schutz unseres eigenen und fremden geistigen Eigentums regeln.

Ihre Verantwortung

- Respektieren Sie die Rechte am geistigen Eigentum von Elopak und anderen
- Lassen Sie sich von der IPR-Verantwortlichen von Elopak beraten, wenn Sie Bedenken in Bezug auf geistiges Eigentum haben

Transparenz, finanzielle und nichtfinanzielle Berichterstattung

Als börsennotiertes Unternehmen ist Elopak dafür verantwortlich, angemessene Geschäftsinformationen vollständig und rechtzeitig an seine Mitarbeitenden und Stakeholder weiterzugeben. Elopak ist verpflichtet, in seinen regelmäßigen finanziellen und nichtfinanziellen Berichten, in anderen Dokumenten, die bei Aufsichtsbehörden und Agenturen eingereicht werden, sowie in anderen öffentlichen Mitteilungen vollständige, faire, genaue, rechtzeitige und verständliche Angaben zu machen. Wir verpflichten uns zur Transparenz und Genauigkeit unserer Geschäftstätigkeit und stellen den Finanzmärkten qualitativ hochwertige Informationen zur Verfügung.

Ihre Verantwortung

- Stellen Sie sicher, dass die von Ihnen in unseren Büchern und Aufzeichnungen erfassten Daten richtig, zuverlässig und vollständig sind
- Geben Sie niemals falsche oder irreführende Einträge in unsere Bücher und Aufzeichnungen ein
- Melden Sie unverzüglich alle Hinweise auf Betrug, unzulässige finanzielle Geschäftsunterlagen und Berichte oder Behauptungen darüber

Protec



Bericht- erstattung



Unethisches Verhalten verbalisieren und melden

Elopak hat sich verpflichtet, eine Kultur des Vertrauens aufzubauen, in der Mitarbeitende gerne Fragen stellen, Rat einholen, Bedenken äußern und vermutete Verstöße melden können. Bei Elopak ist jeder von uns verpflichtet, ethische Fragen anzusprechen und vermutete Verstöße gegen unseren Verhaltenskodex, Gesetze und Vorschriften sowie wesentliche Verstöße gegen unsere Richtlinien und Verfahren zu melden.

Bedenken sollten mit Ihrem direkten Vorgesetzten besprochen werden. Falls es Ihnen unangenehm ist, Bedenken an Ihren direkten Vorgesetzten zu melden, oder Ihr direkter Vorgesetzter sich nicht angemessen mit einem Anliegen befasst hat, können Sie auch Bedenken an die Personalabteilung oder **Group Legal and Compliance** richten.

Wenn Sie hinsichtlich der Antwort oder des Ausbleibens einer Antwort Bedenken haben oder sich nicht in der Lage fühlen, mit den oben genannten Personen zu sprechen, können Sie auch die Elopak **Whistleblower-Helpline** nutzen. Die Whistleblower Helpline ist auf unserer offiziellen Website

verfügbar. Die Whistleblower Helpline wird für interne und externe Meldungen genutzt, um allen Mitarbeitenden und externen Interessengruppen die Möglichkeit zu geben, ihre Bedenken anonym zu melden.

Elopak toleriert keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die sich zu Wort melden, und auch keine Beeinträchtigung ihrer beruflichen Laufbahn, wenn sie mögliche Verstöße in gutem Glauben melden.

Ihre Verantwortung

- Machen Sie sich mit der Elopak Speak-Up-Richtlinie vertraut
- Wenn Sie den begründeten Verdacht haben, dass ein Fehlverhalten stattgefunden hat, muss die Angelegenheit gemeldet werden
- Lassen Sie sich im Zweifelsfall von Group Legal and Compliance beraten
Weitere Informationen zum Umgang mit gemeldeten Bedenken finden Sie in den internen Richtlinien

